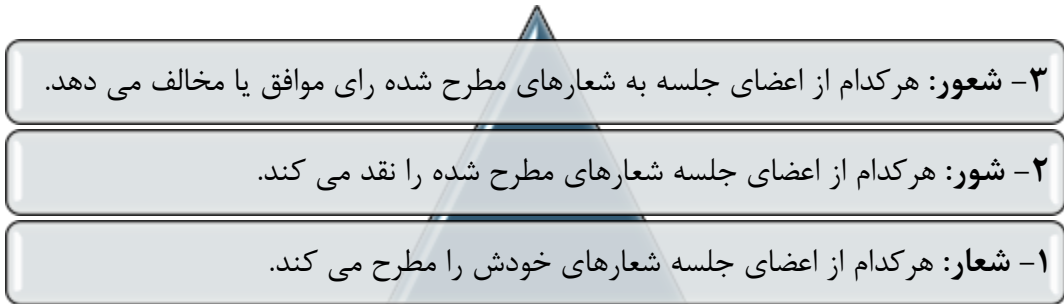
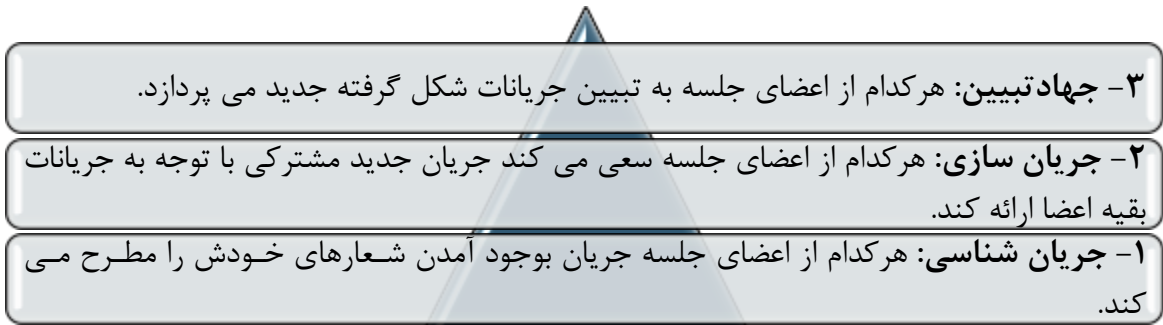


**قانون مثلثات درمان مشکلات در ۹ جلسه و هر جلسه یک مثلث قابل اجراست.**

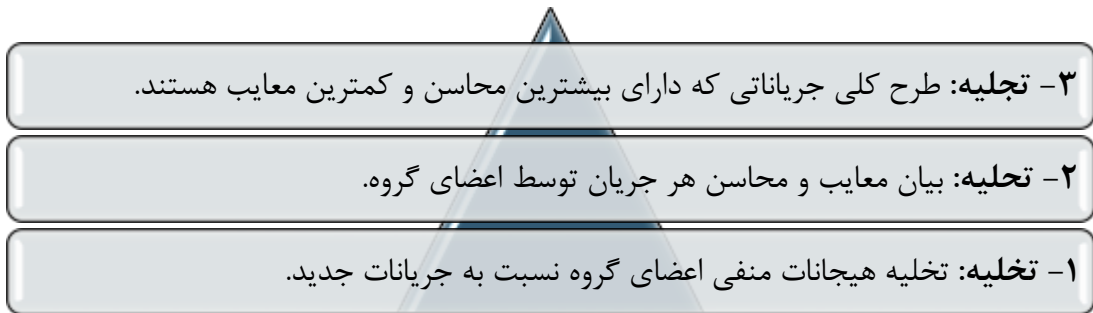
**مثلث ۱:**



**مثلث ۲:**



**مثلث ۳:**



**مثلث ۴:**

- ۳- تخلیه جدید: هر کدام از اعضای جلسه به جریانات مطرح شده رای موافق یا مخالف می دهد.
- ۲- جریان شناسی جدید: هر کدام از اعضای جلسه جریانات جدید را نقد می کند.
- ۱- شعار جدید: هر کدام از اعضای جلسه نظرش را در باره شعارهای جدید مطرح می کند.

**مثلث ۵:**

- ۳- تخلیه جدید: هر کدام از اعضای جلسه به جریانات جدید پیشنهادی رای موافق یا مخالف می دهد.
- ۲- جریان سازی جدید: هر کدام از اعضای جلسه جریانات جدیدتر مشترک را پیشنهاد می دهد.
- ۱- شور جدید: هر کدام از اعضای جلسه دلایل مخالفت یا موافقتش را در باره جریانات جدید مطرح می کند.

**مثلث ۶:**

- ۳- تجلیه جمعی: اکثریت اعضای جلسه به مسئولین اجرای شعار مشترک رأی می دهند.
- ۲- جهاد تبیین جمعی: اکثریت اعضای جلسه شعار مشترک و مسئولیت مشترک را تبیین می نمایند.
- ۱- شعور جمعی: اکثریت اعضای جلسه به یک شعار مشترک با مسئولیت مشترک رأی می دهند.

**مثلث ۷:**

۳- توجه به روحيات فردی و شخصی: اتخاذ تصمیمات همدلانه که چيستی، چرایی و چگونگی اجرای تصمیمات برای تمام اعضای گروه محرز و آشکار و با روحياتشان سازگار باشد.

۲- فهم درست نیازها: تشخیص عالمانه نیازهای اعضای گروه توسط مسئول گروه

۱- گوش دادن فعال: شنیدن احساسات، انتقادات و پیشنهادات اعضای گروه توسط مسئول گروه

**مثلث ۸:**

۳- حُسن جویی: توجه به محاسن مراحل طی شده و پیشرفت های اعضای گروه

۲- تجزیه و تحلیل: بررسی چيستی، چرایی و چگونگی ایجاد موانع در مسیر نیل به مطلوب

۱- مثبت اندیشی: تقویت افکار، گفتار و رفتار مثبت در اعضای گروه برای رسیدن به مطلوب

**مثلث ۹:**

۳- وقت شناسی: اقدام به موقع و پرداختن به حل مسائل در وقت و زمان و مکان مناسب و عدم وقت گُشی

۲- احترام: رعایت حرمت و احترام اعضای گروه مخصوصاً در تعارضات و اختلافات

۱- لبخند: مواجهه اعضای گروه با همدیگر با لبخند و تبسم حتی در بیان مشکلات و اعتراضات